Giới thiệu chung

1. Giới thiệu phần mềm HRM

1.1. HRM là gì?

HRM (Human Resource Management)) là phần mềm quản lý nhân sự toàn diện, được thiết kế để hỗ trợ doanh nghiệp tối ưu hóa các quy trình quản trị nhân sự, bao gồm chấm công, tính lương, quản lý hồ sơ, và phân quyền người dùng. Phần mềm này đóng vai trò là một công cụ quan trọng giúp doanh nghiệp số hóa dữ liệu nhân sự, giảm bớt khối lượng công việc

1.2. Mục đích sử dụng:

- Tăng hiệu quả quản lý nhân sự.
- Tiết kiệm thời gian và chi phí.
- Đảm bảo độ chính xác trong các quy trình nhân sự.

1.3. Đối tượng sử dụng:

- Phòng nhân sự (HR).
- Quản lý
- Các nhân viên thuộc tổ chức/doanh nghiệp.

2. Các tính năng chính của phần mềm

1. Quản lý hồ sơ nhân sự:

- Tạo, chỉnh sửa và lưu trữ thông tin nhân viên.
- Quản lý hợp đồng, bảo hiểm, và các giấy tờ liên quan.

2. Quản lý chấm công và ca làm việc:

- Theo dõi giờ làm việc tự động qua máy chấm công.
- Cấu hình lịch làm việc và phân ca linh hoạt.

3. Quản lý tính lương:

- Tự động tính lương dựa trên chấm công và các quy định.
- Hỗ trợ xuất báo cáo bảng lương.

4. Phân quyền người dùng:

- Cấp quyền truy cập theo vai trò, Phòng ban, hoặc nhóm nhân viên.

5. Báo cáo và phân tích

- Báo cáo trực quan về nhân sự, lương, và hiệu suất làm việc.
-

6. Tích hợp và mở rộng:

- HRM kết nối với CMR

3.Lợi ích khi sử dụng HRM

1. Đối với doanh nghiệp

- Giảm tải công việc quản lý thủ công.
- Tăng độ chính xác và minh bạch trong quản lý nhân sự.

2. Đối với nhân viên

- Truy cập dễ dàng thông tin cá nhân, bảng lương, và lịch làm việc.
- Tăng sự hài lòng với quy trình làm việc chuyên nghiệp.

c, Đối với quản lý

- Theo dõi và đánh giá hiệu suất nhân viên kịp thời.
- Hỗ trợ ra quyết định chiến lược dựa trên dữ liệu chính xác.

4. Cách thức hoạt động của phần mềm

1. Giao diện người dùng:

Phần mềm được thiết kế với giao diện thân thiện, dễ sử dụng trên cả máy tính và thiết bị di động.

2. Nguyên tắc hoạt động chính:

- Thu thập dữ liệu nhân sự từ các nguồn như máy chấm công, hồ sơ nhân viên.
- Xử lý dữ liệu (chấm công, tính lương) dựa trên cấu hình của doanh nghiệp. Xuất báo cáo và hỗ trợ phân tích.

Phiên bản #3
Được tạo 16 tháng 1 2025 07:05:20 bởi Trần Thị Giang
Được cập nhật 19 tháng 2 2025 09:33:50 bởi Ngọc Thoa